

Markus Schönfeld

Veränderungen im Personalmanagement im Ergebnis
des demografischen Wandels
- speziell untersucht am Beispiel Sachsen -

Changes in the personnel management
as a result of the demographic change
- analysed on the example of Saxony -

eingereicht als

BACHELORARBEIT

an der

HOCHSCHULE MITTWEIDA

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Wirtschaftswissenschaften

Mittweida, 2010

Erstprüfer: Frau Prof.Dr.rer.pol. Meister, Ulla

Zweitprüfer: Frau Dipl.-Phil. Dinnebier, Jutta

Bibliographische Beschreibung:

Schönfeld, Markus

Veränderungen im Personalmanagement im Ergebnis des demografischen Wandels

- speziell untersucht am Beispiel Sachsen -

Changes in the personnel management as a result of the demographic change

- analysed on the example of Saxony -

Mittweida, Hochschule Mittweida, Fakultät Wirtschaftswissenschaften,
Bachelorarbeit, 2010

Referat:

Ziel der Bachelorarbeit ist es, die Situation die in Deutschland, speziell in Sachsen, durch den demografischen Wandel herrscht, darzustellen und zu analysieren. Es wird festgestellt, welche Umstände und Folgen die Unternehmen beeinflussen und welche Chancen und Herausforderungen sich für die Unternehmen und besonders für das Personalmanagement ergeben. Es werden auch in diesen Zusammenhang Handlungsfelder, Lösungsansätze und Vorgehensweisen vorgestellt und Praxisbeispiele genannt.

